

Pressemitteilung – Köln, 24.08.2012

Transparenz durch Leistungsklimabilanz

PE und OE werden endlich wirtschaftlich!

Die von Beate Mies und Thomas Grünschläger weiterentwickelte differenzierte Organisationsdiagnose bilanziert das Leistungsklima in den Unternehmen. Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit werden durch Bestleistungen in einem gesunden Leistungsklima nachhaltig gesteigert. Auf der Messe Zukunft Personal vom 25. – 27. September 2012 in Köln, Stand zeigt die Initiative [GLS™ – Gesundes Leistungsklima](#) schaffen Methodik und Ergebnisse.

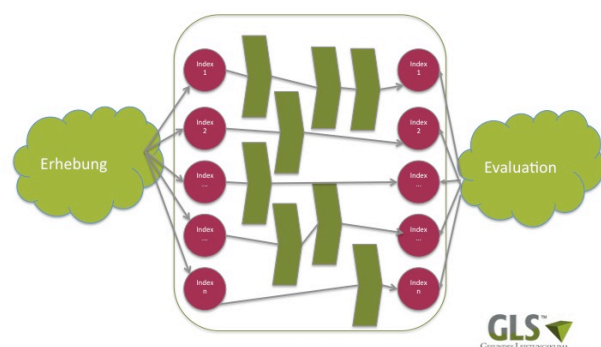
Betriebliche Gesundheitsförderung, externe Mitarbeiterberatung, Gehirntraining, Arbeitszeitmodelle, Weiterbildung der Führungskräfte – alles das sind seit langem etablierte Maßnahmen von Unternehmen, den wachsenden Anforderungen, den seelischen Nöten, der Angst oder der Selbstausbeutung ihrer Mitarbeiter entgegenzuwirken. Trotzdem steigen die Kosten durch enorme Überstunden, hohe Krankheitsstände, innere Kündigungen sowie zunehmende Investitionen in Gesundheitsförderung stetig. Gründe dafür sehen Mies und Grünschläger in der oftmals isolierten Anwendung, einer eindimensionalen Herangehensweise und fehlendem Überblick für das Notwendige.

Wie aber soll ein Unternehmen mit den gleichsam unvermeidlichen Folgen unserer globalisierten Informationsgesellschaft wie z. B. Stress, Rückzug, Burnout und anderen Erfahrungen mit Leistungsgrenzen umgehen? Auf Grundlage langfristiger Beobachtung und praktischer Erfahrung in unterschiedlichen Unternehmen und

Führungspositionen haben die Personalentwicklerin Beate Mies und der Berater Thomas Grünschläger das Interventionsprogramm **GESUNDES LEISTUNGSKLIMA SCHAFFEN**, kurz **GLS™**, entwickelt.

GLS™ unterstützt Unternehmen durch die Erstellung einer Leistungsklimabilanz Bestleistungen bei einem gesunden Leistungsklima zu ermöglichen: Zum Festpreis werden Transparenz über das aktuelle Leistungsklima, Aufbau von Frühwarnindikatoren, abgeleitete Interventions- und Projektvorschläge und Etablierung eines Regelkreis zur kontinuierlichen Verbesserung von PE- und OE-Maßnahmen angeboten.

GLS™ – Methodik
Kennzahlen erlauben die Wirksamkeitsüberprüfung nach Intervention





Pressemitteilung – Köln, 24.08.2012

„Wir verfolgen einen ganzheitlichen Ansatz und verstehen unser Programm als Teil des unternehmerischen Gesundheitsmanagements“, so [Mies](#). Dadurch wird der Aufbau einer strategisch-vorbeugend wirksamen Personal- und Organisationsentwicklung möglich.

„Der Aufbau eines gesunden Leistungsklimas bindet Fach- und Führungskräfte an ein Unternehmen und bringt somit langfristig Wettbewerbsvorteile“, weiß [Grünschläger](#). „deshalb ist es existentiell, strategische und operative Handlungsfelder zeitig zu erkennen und in verbesserten Strukturen erfolgreich Veränderungen umzusetzen.“ **GLS™** nutzt das Rahmenkonzept von Salutogenese, um die Stärken von Unternehmen auszubauen und die Potenziale der Mitarbeiter gezielt einzusetzen.

Xxx Wörter / yyyy Zeichen (ohne Leerzeichen)

Ihr Pressekontakt	Thomas W. Grünschläger GLS™ – GESUNDES LEISTUNGSKLIMA SCHAFFEN twg@Gesundes-Leistungsklima.com +49 (0) 2131 463136 Geranienstraße 3 - D-41466 Neuss
Hinweise	Weitere Informationen und hochaufgelöstes Bildmaterial unter: www.Gesundes-Leistungsklima.com/presse Zur Veröffentlichung freigegeben. Honorarfrei. Belegexemplar oder Hinweis erbeten.
Schlagworte	Prävention, Burnout, Unternehmen, Veränderung, Stärkenorientierung, Führung, Organisation, Leistungsklima, Leistungsklimabilanz, Leistungsklimaindex, Salutogenese, OE, PE, KVP, Frühwarnsystem,



Pressemitteilung – Köln, 24.08.2012

Über GLS™ - GESUNDES LEISTUNGSKLIMA SCHAFFEN

GLS™ – GESUNDES LEISTUNGSKLIMA SCHAFFEN – ist eine Initiative der Berater und Coachs Beate Mies und Thomas Grünschläger. Der achtsame Umgang mit den Menschen war Motivation, sich diesem Thema ganzheitlich im Herbst 2011 zuzuwenden. Ziel ist es, wesentliche individuelle und organisatorische Aspekte in die Strategien zum Umgang mit Leistungsgrenzerfahrungen wie Burnout zu integrieren.

GLS™ zeichnet sich durch ihre mehrdimensionale Betrachtung und Analyse aus, die den Unternehmen ihren Status quo aufzeigt und maßgeschneiderte Interventionen anbietet, um ein gesundes Leistungsklima zu fördern und Mitarbeitern nachhaltig Bestleistungen zu ermöglichen. **GLS™** ist die Unternehmensberatung mit erklärtem stärkenorientierten Ansatz zu mehr gesunder Leistung!

Beate S. Mies

Diplom-Volkswirtin (Universität Köln)

Personalentwicklerin, Master of Arts (TU Kaiserslautern)

- Beraterin & Coach - Führung, Personalmanagement, Personal- und Organisationsentwicklung
- Erfahrung im Personalmanagement und in der Organisationsentwicklung in KMU und in öffentlich-rechtlichen Unternehmen. Leiterin Personal/Organisation einer Krankenkasse.
- Dozentin am Zentrum für außerfachliche Kompetenzen der Fachhochschule Köln und am Institut für optionale Studien der Universität Duisburg-Essen
- Lehrbeauftragte für Organisationspsychologie, strategisches und operatives Personalmanagement und Organisationsstrukturen an der Fernfachhochschule Riedlingen

Thomas W. Grünschläger

Master of Business Marketing, MBM (FU Berlin)

Diplom-Informatiker (Fachhochschule Dortmund)

- Berater & Coach für Change Management
- Erfahrung in der Analyse von Geschäftsprozessen
- Führungserfahrung in Bereichen Softwareentwicklung, Beratung, Marketing und Vertrieb
- Dozent für Marketing an der Fachhochschule für Technik und Wirtschaft Berlin